

Seminar

25

Entwicklung und Einführung von betrieblichen Gesundheitsmanagementsystemen (BGM)

Das betriebliche Gesundheitsmanagement als integrierte Unternehmensstrategie innerhalb häufig bereits eingeführter Managementsysteme wie Qualitätsmanagement, Umweltmanagement oder Arbeitsschutzmanagement erhält einen immer höheren Stellenwert für die Unternehmen, weil nur gesunde und leistungsfähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Grundlage für ein effizientes und effektives Arbeiten sind.

Die zunehmende Bedeutung des Gesundheitsmanagement zeigt sich auch in den Normen und Gesetzesaktivitäten der Europäischen Union. Die weltweit bereits von vielen Unternehmen eingesetzte Arbeits- und Gesundheitsschutz-Richtlinie OHSAS 18001:2007 wurde Anfang 2008 der Status eines British Standard verliehen. Und ist zurzeit in Großbritannien und Polen eine Norm. Weiter existiert seit 1996 das europäische Netzwerk für betriebliche Gesundheitsförderung. Am 27. und 28.11.1997 wurde von den Mitgliedern dieses europäischen Netzwerkes für die betriebliche Gesundheitsförderung die Luxemburger Deklaration zur „betrieblichen Gesundheitsförderung in der Europäischen Union“ verabschiedet.

Eine große Anzahl von Krankenkassen ist bereit, bei erfolgreicher Einführung eines Gesundheitsmanagementsystems ihren Firmenmitgliedern einen Bonus anzuerkennen. Das vorgestellte Vorgehensmodell zur Entwicklung und Einführung eines GMS ist integriert in ein übergeordnetes integriertes Managementsystementwicklungskonzept, das auf der Grundlage der ablaufenden Geschäftsprozesse in einer Organisation alle Anforderungen und Dokumentationen aus verschiedenen Regelwerken koordiniert, um auf diese Weise Doppelarbeit zu reduzieren und Synergien zu erzeugen.

Seminarinhalt

- Strategische Zielsetzung des betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Qualitätskriterien der Luxemburger Deklaration
- Anforderungen an das Gesundheitsmanagement
- Prozessorientierte Einführung eines Gesundheitsmanagementsystems
- Prozessmodell des betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Systematische BGM-Prozessdarstellung Analyse und -modellierung
- BGM Bewertung nach EFQM-Kriterien in Form einer Selbstbewertung
- Vereinfachtes EFQM-Modell für die Gesundheitsmanagementsystembewertung
- Qualifizierung von Mitarbeitern
- Prozessorientierte Gesundheitsmanagementaudits
- Aufbau von Gesundheitszirkeln
- Systematischer Wissensspeicheraufbau der Ergebnisse des Gesundheitsmanagements

Zielgruppe

Medizinische und administrative Fach- und Führungskräfte im Unternehmen die mit der Einführung und Handhabung von KIS/OP-Systemen befasst sind

Seminarziel

Das Seminar vermittelt sowohl organisatorische als auch technische Lösungswege zur Einführung und Umsetzung von Gesundheitsmanagement in Unternehmen.

Referent

Professor Dr. Ing. Hartmut F. Binner

Seminardauer

Online-Präsenz: 5 Std. / Unterrichtseinheiten

Termin	Kosten	Seminarort
Nach Vereinbarung	350,-€/Teilnehmer zzgl. MwSt	online

Die Teilnehmer erhalten eine Teilnehmerbescheinigung

Unter www.pbaka.de bieten wir weitere online-Seminare an.

Referent:



Prof. Dr. Ing. Hartmut F. Binner

Prof. Binner Akademie GmbH
Berliner Str. 29
30966 Hemmingen
Tel. 0511/ 84 86 48-12
www.pbaka.de
info@pbaka.de